

資料3 無期雇用化にともなう制度改善の内容

1、勤務時間や従事業務の変更はない

2、無期雇用制度で導入された制度

①保存休暇

フル勤務	60日	(正行員同一)
パート勤務	40日	

②傷病休暇、退職制度

	契約社員		行員		
	有期	無期	無期		
勤務制度					
欠勤機関	なし	6ヶ月	1年未満8ヶ月から15年以上24ヶ月まで		
		無給	1年未満4ヶ月全額補償残り4ヶ月7/8支給		
			15年以上12ヶ月全額でのこり12ヶ月は7/8支給		
退職期間	なし	フルタイム無給		行員勤続年数以下無給。健保傷病手当18ヶ月	
		1年未満	12ヶ月	1年未満	2 2ヶ月
		5年未満	12ヶ月	5年未満	2 8ヶ月
		10年未満	18ヶ月	10年未満	3 4ヶ月
		15年未満	18ヶ月	15年未満	4 0ヶ月
		15年以上	30ヶ月	15年以上1	48ヶ月
		パートタイム一律6ヶ月			
保存休暇	なし	フルタイム	60日	60日	
		パートタイム	40日		

③定年制度 満60歳 経過措置。H30年3月まで65歳、以降1年ごとに64歳、63歳問う0歳まで引き下げ

④再雇用制度 行員同様、有期契約で1年毎更新。フルは8割勤務で。パートは従来同一契約

3,その他 ①介護]休業制度における通産許容期間

行員及び月給嘱託	6回上限に1年
契約社員フル・パート	3回上限に93日
法令	3回上限に93日

②昼食費 月間補助額

行員及び月給嘱託	9000円
契約社員フル	8000円
契約社員パート	100円/日